

СТРАТЕГИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ООО «ГРИНХАУС»: ИНТЕГРАЦИЯ ПЕРЕДОВЫХ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И СИСТЕМНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Дошков Дмитрий Викторович, генеральный директор ООО «Гринхаус»
e-mail: doshkov@magnit.ru

Курилина Анна Алексеевна, агроном-агрохимик томатного отделения ООО «Гринхаус»
e-mail: kurilina_aa@magnit.ru

Федоров Даниил Алексеевич, канд. с.-х. наук, технический консультант Гродан
e-mail: daniil.fedorov@rwl.ru

Достижение высоких производственных показателей в защищенном грунте требует комплексного подхода, объединяющего прецизионное управление микроклиматом, научно обоснованный выбор средств производства и выверенную кадровую политику. Опыт ООО «Гринхаус» (Белгородская область) демонстрирует, как синергия технологических решений и современных методов управления персоналом позволяет достигать стабильно высоких результатов урожайности.

Технологическая база: светокультура и автоматизация

Фундаментом производственного процесса в ООО «Гринхаус» является жесткий регламент обслуживания инженерных систем. Особое внимание уделяется системе искусственного досвечивания. Специалисты комплекса подчеркивают: своевременная замена ламп – это критический фактор поддержания заданного уровня ФАР (фотосинтетически активной радиации), что напрямую влияет на баланс культуры и финальную продуктивность. В рамках программы оптимизации затрат предприятие успешно внедряет комплектующие российского производства, соответствующие международным стандартам качества.

Управление параметрами микроклимата осуществляется посредством программного обеспечения **Priva**. Регулярное обновление системы и глубокая настройка алгоритмов позволяют агрономической



службе осуществлять прецизионный мониторинг и регулирование температурных режимов, влажности воздуха, а также параметров стратегии полива и питания в зависимости от фаз онтогенеза растений.

Генетический потенциал и выбор субстрата

Выбор гибрида в ООО «Гринхаус» основывается на результатах собственных многофакторных сортоиспытаний. В текущем обороте приоритет был отдан гибриду томата черри. Данный выбор обусловлен совокупностью характеристик: высокой потенциальной урожайностью, устойчивостью к широкому спектру патогенов и выдающимися органолептическими показателями плодов (высокое содержание сахаров по шкале Brix).

Реализация генетического потенциала гибрида невозможна без качественной корневой среды.



В качестве технологического стандарта для томата предприятие использует субстрат **Гродан Мастер**. Выбор обусловлен физико-механическими свойствами матов:

Сохранение структуры и целостности на протяжении всего периода вегетации.

Стабильная влагоудерживающая способность и оптимальное соотношение воды и воздуха в корневой зоне.

Возможность точного управления уровнями влажности, ЕС и pH в мате, что позволяет управлять генеративно-вегетативным балансом растений.

Стратегия полива в хозяйстве базируется на физиологических потребностях культуры. Мониторинг дренажа и параметров раствора в мате позволяет рационально использовать минеральные удобрения и поддерживать здоровую корневую систему, избегая дефицита влаги или критического переувлажнения.

Менеджмент и мотивация персонала

Переход от административного управления к системе личной ответственности сотрудников стал ключевым фактором интенсификации производства. В ООО «Гринхаус» внедрена сдельная система оплаты труда для рабочих специальностей.

Дмитрий Дошков, генеральный директор ООО «Гринхаус»:

«Основным драйвером производительности стал переход от почасовой оплаты к сдельной. Система мотивации овощеводов прозрачна: уровень дохода напрямую коррелирует с объемом выполненных работ, качеством продукции и итоговой урожайностью. Это минимизирует издержки и повышает вовлеченность персонала в производственный процесс».

Управленческая модель предполагает глубокую интеграцию директора в технологические процессы. Все ключевые корректировки параметров микроклимата и стратегии орошения проходят этап согласования с руководством, что обеспечивает оперативный контроль и минимизацию агрономических рисков.

Корпоративная культура и кадровый капитал

Стабильность коллектива обеспечивается за счет сочетания материальных и нематериальных факторов. Программа развития кадров включает:

1. **Профессиональные конкурсы:** Ежегодное определение «Лучшего работника» (лучшего овощевода) способствует созданию здоровой конкуренции.

2. **Социальные инициативы:** Проведение корпоративных мероприятий (командные сплавы на байдарках, детские праздники) направлено на сплочение коллектива и снижение текучести кадров.

3. **Фитосанитарный регламент:** Отношение к соблюдению правил карантина возведено в ранг корпоративной этики. Строгое следование протоколам защиты растений рассматривается как персональная ответственность каждого сотрудника.

Экспертиза и непрерывное обучение

Предприятие придерживается политики открытости и постоянного обмена опытом. Специалисты ИТР и руководство регулярно посещают отраслевые выставки, семинары и обучающие курсы. В качестве источников актуальной информации активно используются экспертные консультации, профильные вебинары (в том числе от компании Гродан на



ТЕХНОЛОГИИ

портале Роквул Университет) и специализированные медиа-ресурсы, включая Телеграм-каналы профессиональных сообществ («Теплицы России», «Гавриш», «Гродан», «Тепличное растениеводство»).

Особое внимание уделяется подготовке кадрового резерва. Работа со школьниками и студентами профильных ВУЗов рассматривается как долгосрочная инвестиция в развитие предприятия.

Заключение: Интегрированный подход, сочетающий использование высокотехнологичных субстратов Гродан, современного ПО и прогрессивных методов управления человеческим капиталом, позволил ООО «Гринхаус» достичь максимальной урожайности. Данный кейс подтверждает, что в условиях современного рынка тепличной продукции технологическое лидерство неразрывно связано с эффективностью менеджмента.



Коллектив получивший урожай, слева направо: Склизкоухих Владимир Александрович (агроном-технолог), Грищенко Сергей Викторович (руководитель рассадного отделения), Курилина Анна Алексеевна (агроном-агрохимик), Слабачков Александр Вадимович (главный инженер), Цербинин Роман Андреевич (агроном по защите растений), Феоктистов Максим Алексеевич (начальник участка)